


TREXIMA



Apríl 2026, Bratislava

KTO SME A V ČOM VYNIKÁME ?

Výskumno-štatistická a poradenská spoločnosť
založená v roku 1992.

a)

**Predikcie trhu
práce v krátkodobom a
strednodobom horizonte**
(www.trendyprace.sk)

b)

**Sledovanie uplatnenia
absolventov**
(www.uplatnenie.sk)

c)

Rozvoj ľudských zdrojov
(www.sustavapovolani.sk,
odvetvové stratégie
rozvoja IŽ)

d)

Poradenstvo na trhu práce
(mzdový benchmark,
normovanie, WORKI,
CompanIQ, BenefIQ)

e)

**Štatistiky z oblasti ceny a
nákladov práce,
pracovných a mzdových
podmienok**

ČASOVANÁ BOMBA

REPORTOVANIE MZDOVÝCH ROZDIELOV



najmenej 150 zamestnancov

1. správa o odmeňovaní mužov a žien **do 7. júna 2027** za obdobie od 1. augusta 2026 do 31. decembra 2026.

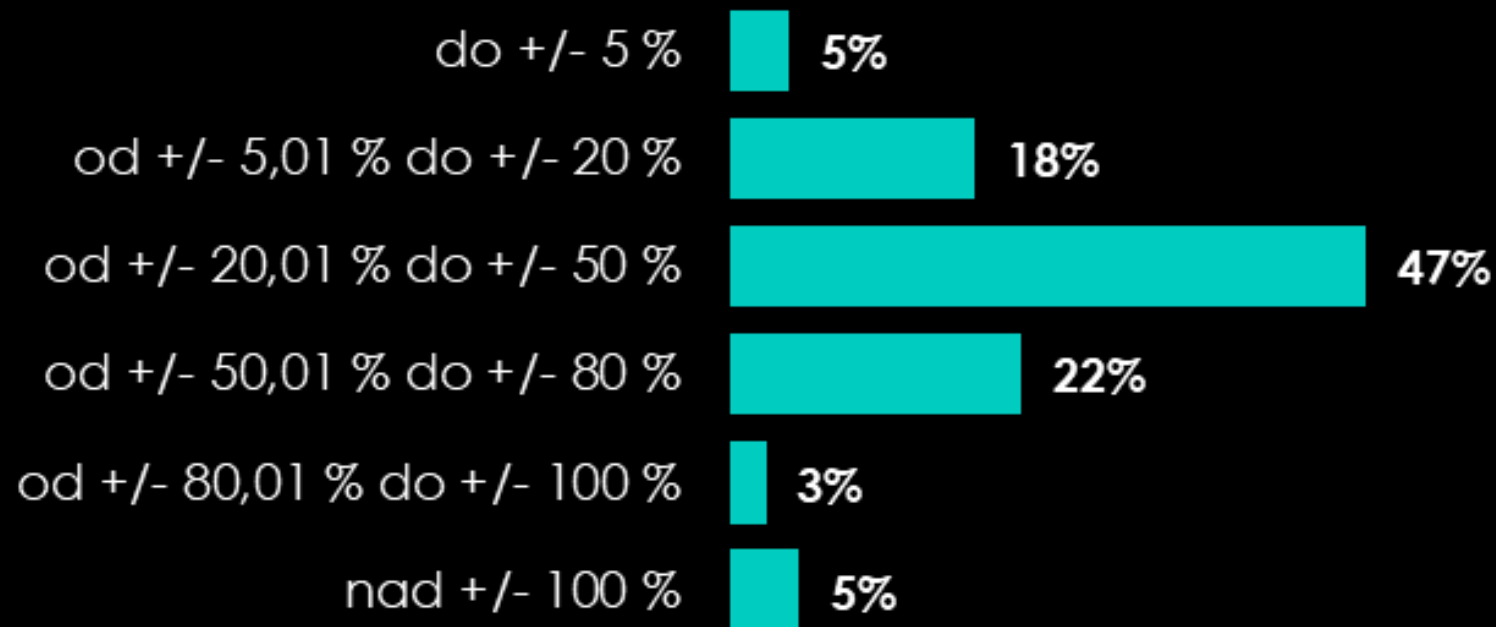


od 100 do 149 zamestnancov

1. správa o odmeňovaní mužov a žien **do 7. júna 2031** za rok 2030.



REALITA NA SLOVENSKU

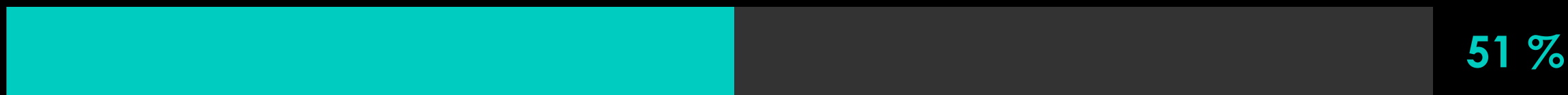


95 % zamestnávateľov má rodové mzdové rozdiely vyššie ako 5 % minimálne v jednej pracovnej kategórii.

REALITA NA SLOVENSKU



Viac ako 70 % spoločností má problematických **viac ako polovicu všetkých pracovných kategórií** v danej spoločnosti.



Viac ako ½ zamestnávateľov má v „**problematických**“ pracovných **kategóriách viac ako štvrtinu svojich zamestnancov.**

ČO MUSÍ SPRÁVA
O ODMEŇOVANÍ
OBSAHOVAŤ ?

1

ROZDIEL ZA CELÚ SPOLOČNOSŤ

- a) rozdiel v odmeňovaní,
- b) rozdiel v odmeňovaní pri doplnkových zložkách odmeny,
- c) medián rozdielu v odmeňovaní,
- d) medián rozdielu v odmeňovaní pri doplnkových zložkách odmeny,

2

PODIEL MUŽOV A ŽIEN

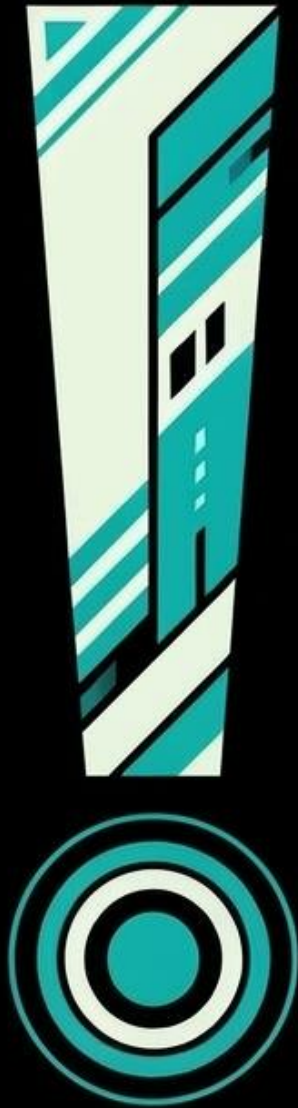
- e) podiel mužov a žien, ktorým zamestnávateľ poskytuje doplnkové zložky odmeny,
- f) podiel mužov a žien v každom kvartilovom pásme odmeny

3

ROZDIEL V KATEGÓRIÁCH

- g) rozdiel v odmeňovaní zamestnancov podľa kategórie zamestnancov s rozčlenením podľa základnej mzdy a doplnkových zložiek odmeny

VYŽADUJE SA DEFINOVANIE
KATEGÓRIÍ PRÁCE ROVNAKEJ
HODNOTY



SPRÁVA O ODMEŇOVANÍ MUŽOV A
ŽIEN SPOLU S KRITÉRIAMI A
METODIKOU MUSIA BYŤ **SCHVÁLENÉ**
ZÁSTUPCAMI ZAMESTNÁVTEĽOV

TREXiMA

A woman in a grey blazer and black skirt stands on a stack of coins to the left of a man in a dark suit, who stands on a taller stack of coins. The background is a vibrant teal color with faint, darker teal circular patterns. The overall scene is a conceptual representation of financial equality.

Equal Pay

ČO PONÚKA SLUŽBA IQualPay ?

- ✓ Pomoc so zvládnutím nových legislatívnych povinností v oblasti transparentného odmeňovania zamestnancov.
- ✓ Pomoc pri definovaní a objektivizovaní kritérií, ako sú **zložitost' práce, zodpovednosť, namáhavosť, pracovné podmienky či požadované zručnosti.**
- ✓ Pomoc s obhájením rozdielov v odmeňovaní, ak sú objektívne, a zároveň so situáciami, kde je potrebná úprava.
- ✓ Pomoc s prípravou legislatívne vyhovujúceho reportu vrátane výpočtu všetkých požadovaných ukazovateľov a formulovania odôvodnení rozdielov.

NÍZKA ADMINISTRATÍVNA ZÁŤAŽ



VZORKA

organizácie nad 100 zamestnancov plošne
organizácie pod 100 zamestnancov výberovo



ROZSAH

15 údajov za organizáciu
58 údajov za každého zamestnanca



PERIODICITA

každý štvrtrok (viac ako 8,5 tis. spravodajských jednotiek
a viac ako 1,1 mil. zamestnancov)

IQualPay BASIC

- ✓ Prehľad kľúčových metrík, ktoré sú obsahom správy o odmeňovaní mužov a žien. Verzia Basic využíva v **poslednom bode (bod g)** klasifikáciu zamestnaní SK ISCO-08 ako východiskovú kategorizáciu zamestnancov.
- ✓ Klasifikácia nenahrádza legislatívnu povinnosť zoskupovať zamestnancov do kategórií zamestnancov vykonávajúcich rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty podľa kritérií ako zložitosť, zodpovednosť, namáhavosť, pracovné podmienky a ďalšie faktory, ale predstavuje **najjednoduchší spôsob ako identifikovať potenciálne mzdové rozdiely bez toho aby boli okamžite definované kategórie práce rovnakej hodnoty.**
- ✓ Výsledkom je prehľadný vizuálny výstup, ktorého vzor je dostupný na našej webovej stránke **iqualpay.sk**.

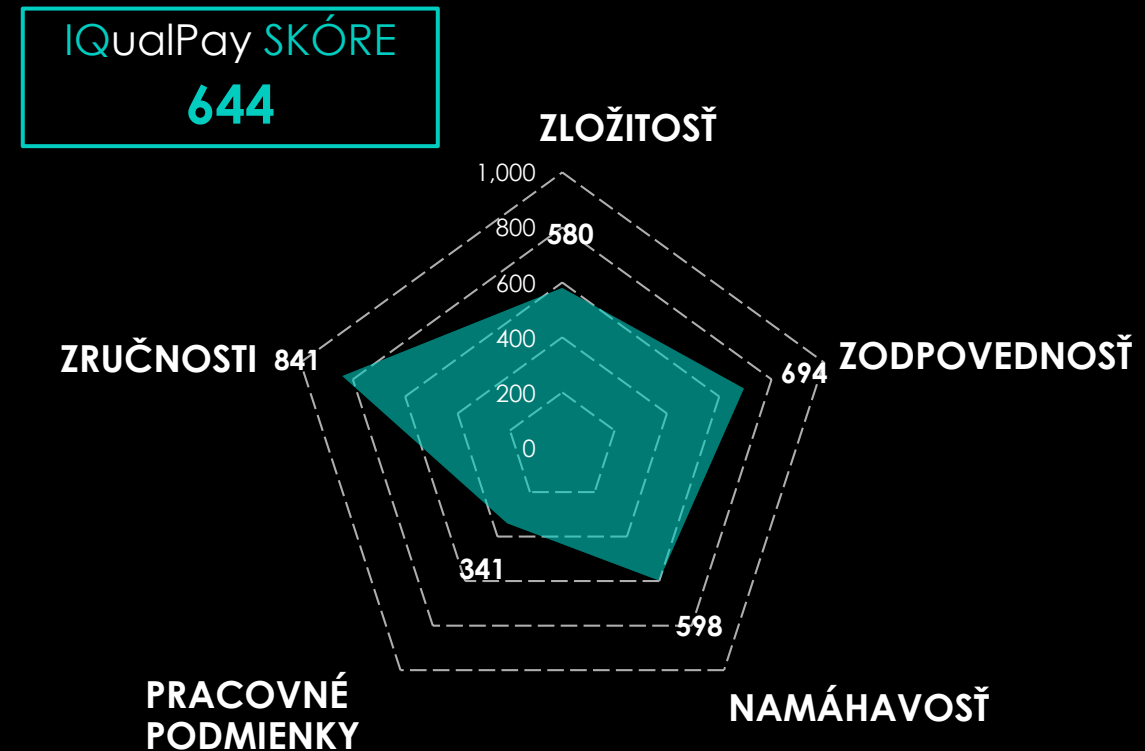
IQualPay ŠTANDARD

✓ Reaguje presne na legislatívne požiadavky vychádzajúce z **kategorizácie zamestnancov vykonávajúcich rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty**, ktorá je vyhotovená na základe nediskriminačných a rodovo neutrálnych kritérií, zohľadňujúc pritom **zložitosť, zodpovednosť, namáhavosť, zručnosti a pracovné podmienky**.

✓ Vlastný machine learningový model nad 1 milión zamestnancov (ISCP) vychádzajúci z:

- **Oficiálnych štandardov zamestnaní (NŠZ)**
- **Národných kompetenčných modelov (NSP/SRI)**
- **Kvalifikačných rámcov (SKKR)**

MANAGER



IQualPay ŠTANDARD ZOHĽADŇUJE TISÍCE FAKTOROV

Konkrétne vedomosti a zručnosti s SKKR (viac ako 15 tis. zručností)	Obsluha CNC vŕtačiek a súradnicových vyvrtávačiek
Všeobecné spôsobilosti (13)	Digitálna gramotnosť, Sociálne kompetencie
Špecifické spôsobilosti (15)	Manuálna zručnosť, Podnikavosť, Vodcovské schopnosti
Osobnostné predpoklady (20)	Pamäť, Pozornosť, Spolahlivosť, Cieľavedomosť
Rizikové faktory (26)	Manipulácia s bremenami, Záťaž teplom, Zvýšené riziko úrazu
Typ pracoviska (28)	Kancelária, Stavba, Dopravný prostriedok, Montážna hala
Profily práce (22)	Rutinné kancelárske práce, Montážne práce a obsluha strojov

SPRAVÍME TO ZA VÁS

IQualPay

1



ZANALYZUJEME VÁŠ
SYSTÉM
ODMEŇOVANIA
A
VYHODNOTÍME JEHO
SÚLAD S
PRIPRAVOVANOU
LEGISLATÍVOU

2



IMPLEMENTUJEME
HODNOTENIE POZÍCIÍ
A
DEFINUJEME
KATEGÓRIE PRÁCE
ROVNAKEJ HODNOTY

3



PRIPRAVÍME PRE VÁS
RIEŠENIE ŠITÉ NA MIERU
A
ZDÔVODNÍME
PRÍPADNÉ VZNIKNUTÉ
ROZDIELY

4



EFEKTÍVNE RIEŠIME AJ
ŠPECIFICKÉ ROZDIELY V
REGIONÁLNOU
ODMEŇOVANÍ
(NAPR. U PREDAVAČOV/
PREDAVAČIEK).

IQualPay ŠTANDARD



Výsledkom verzie Štandard je:

- 1) **návrh správy o odmeňovaní mužov a žien** spolu s vypočítanými všetkými požadovanými hodnotami a odôvodneniami prípadných rozdielov,
- 2) **prehľadný vizuálny výstup**, ktorého vzor je dostupný na našej webovej stránke [igualpay.sk](https://www.igualpay.sk),
- 3) **prehľadná správa k výstupu**, v ktorej sa nachádza popis zistených skutočností, návrhy a odporúčania na úpravu, ako aj upozornenia na prípadné riziká.

TRANSPARENTNOSŤ NIE JE STRAŠIAK,
ALE **PRÍLEŽITOSŤ** UKÁZAŤ, ŽE SI
SPOLOČNOSŤ VÁŽI PRÁCU BEZ
OHĽADU NA TO, KTO JU VYKONÁVA.

